

AUSSCHREIBUNG

Mit Wirksamkeit vom 11.11.2022 gelangt die Planstelle einer Wirtschaftsleiterin/eines Wirtschaftsleiters (Vollzeit/40 Wochenstunden) als Ersatzkraft in der Entlohnungsgruppe v3/2 an der HBLA f. w. Berufe 4600 Wels, Wallererstraße 32, zur Nachbesetzung:

Voraussetzungen für die Planstelle:

- 1) die österreichische Staatsbürgerschaft oder uneingeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- 2) die volle Handlungsfähigkeit
- 3) die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben (s. unten), die mit der Verwendung verbunden sind
- 4) Lehrabschlussprüfung (vorzugsweise Koch)
- 5) Grundkenntnisse in der Lebensmittellagerung
- 6) sehr gute EDV-Kenntnisse
- 7) Berufserfahrung
- 8) soziale Kompetenz (Teamgeist, Zusammenarbeit mit Kollegenschaft)
- 9) soziale Kompetenz auch im Umgang mit SchülerInnen und LehrerInnen
- 10) Bei männlichen Bewerbern: abgeleiteter Grundwehrdienst oder Zivildienst

Die Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsbogen (downloadbar unter www.bildung-ooe.gv.at) samt Lebenslauf) sind unter Angabe der Geschäftszahl **bis zum 14.9.2022** an die Bildungsdirektion für Oberösterreich, Sonnensteinstraße 20, 4040 Linz, zu richten.

Als Tag der Bewerbung gilt der Tag, an dem die Bewerbung (schriftlich, Telefax, E-Mail oder persönliche Abgabe) bei der Bildungsdirektion für Oberösterreich einlangt.

per Post: Bildungsdirektion Oberösterreich, Sonnensteinstraße 20, 4040 Linz

per Email: bd.post@bildung-ooe.gv.at

per Fax: 0732/7071/4140

Die Bewerbungen können auch online (Jobbörse des Bundes) eingebracht werden:
<https://www.jobboerse.gv.at/>

Verspätet eingebrachte Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Aufgabenbereich:

Einkauf Lebensmittel für die Großküche und Schulküche
Lebensmittellagerung und Nachweisung
Abrechnung der verbrauchten Lebensmittel

Verwaltung von Küchengeschirr und Küchengerät
Mithilfe im Sekretariat

Gemäß § 71 Abs. 1 Vertragsbedienstetengesetz wird das Monatsentgelt des halbbeschäftigten Vertragsbediensteten des Entlohnungsschema v3 durch die Entlohnungsgruppe und in ihr durch die Entlohnungsstufe bestimmt und beträgt mindestens 2.066,90 Euro brutto.

Es erhöht sich eventuell auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entlohnungsbestandteile.

Gemäß § 66 Abs. 2 Z 1 Vertragsbedienstetengesetz erfolgt die Einstufung bis zum Abschluss der zweijährigen Ausbildungsphase in die niedrigste Bewertungsgruppe der Entlohnungsgruppe. Während der Ausbildungsphase gebührt das Monatsentgelt des halbbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppe v3, abweichend vom § 71 Abs. 1 Vertragsbedienstetengesetz, nach § 72 Vertragsbedienstetengesetz und beträgt mindestens 1.935,60 Euro brutto.

Allfällige Kosten (Fahrtspesen etc.) im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Das Auswahlverfahren wird nach dem Unterabschnitt C des Ausschreibungsgesetzes in der Fassung des BGBl. Nr. 366/1991 erfolgen.

Der erste Monat des Dienstverhältnisses gilt als Probezeit. Bei positivem Verwendungserfolg wird das Dienstverhältnis für die Dauer einer Karenzierung verlängert.

Die Bewerberinnen/Bewerber werden von der Direktion der HBLA f. w. Berufe 4600 Wels, Wallererstraße 32, zu einem Aufnahmegespräch eingeladen.

Die von Ihnen übermittelten Daten werden nur für den von Ihnen beabsichtigten Zweck verwendet. Darüber hinaus werden diese nicht gespeichert oder weiterverarbeitet. Die Daten werden längstens nach 3 Jahren gelöscht.

Für den Bildungsdirektor
Mag. Michael Riedl

Elektronisch gefertigt

