

## AUSSCHREIBUNG

An der HTBLA 4600 Wels, Fischergasse 30, gelangen drei Planstellen einer Chemielaborantin/eines Chemielaboranten im Ausmaß einer Vollbeschäftigung (40 Wochenstunden) zur Besetzung.

**Besetzung:** ab 1.9.2026

### **Voraussetzungen für die Planstelle:**

- 1) die österreichische Staatsbürgerschaft oder uneingeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- 2) Chemietechnikerin/Chemietechniker, Chemielaborantin/Chemielaborant oder Absolventin/Absolvent der Fachschule für chemische Betriebstechnik oder sonstige vergleichbare Ausbildung
- 3) Erfahrung in der organischen und präparativen Chemie, Laborchemie, logisch-analytisches Denken und technisches Verständnis.
- 4) EDV-Anwenderkenntnisse: Excel und Access
- 5) Soziale Kompetenz (Teamgeist, Zusammenarbeit mit Kollegenschaft)
- 6) Soziale Kompetenz auch im Umgang mit SchülerInnen und LehrerInnen
- 7) Sehr gute Umgangsformen

Die Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Lehrabschlussprüfungszeugnis, Dienstzeugnisse) sind unter Angabe der Geschäftszahl **bis zum 15.07.2026** an die Bildungsdirektion für Oberösterreich, Sonnensteinstraße 20, 4040 Linz, zu richten.

**per Post:** Bildungsdirektion Oberösterreich, Sonnensteinstraße 20, 4040 Linz

**per Email:** [bd.post@bildung-ooe.gv.at](mailto:bd.post@bildung-ooe.gv.at)

**per Fax:** 0732/7071/4140

**online:** <https://www.jobboerse.gv.at/>

Als Tag der Bewerbung gilt der Tag, an dem die Bewerbung bei der Bildungsdirektion für Oberösterreich einlangt.

Verspätet eingebrachte Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

### **Aufgabenbereich:**

*Betreuung von chemischen Laboratorien*

*Wartung, Instandhaltung der Apparate und Geräte dieser Laboratorien*

*Vorbereitung und Unterstützung des Laborunterrichts  
Versorgung der Schülerarbeitsplätze mit Chemikalien und diversen Verbrauchsmaterialien  
Überwachung bei Arbeiten an teuren und empfindlichen Geräten  
Führung der Chemikalien-, Verbrauchsmaterialien- und Gerätebestände*

Das Monatsentgelt beträgt mindestens 2.620,60 Euro brutto. Durch anrechenbare Vordienstzeiten als Chemielaborantin/Chemielaborant kann sich das Monatsentgelt erhöhen.

Es erhöht sich eventuell auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entlohnungsbestandteile.

Allfällige Kosten (Fahrtspesen etc.) im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Der erste Monat des Dienstverhältnisses gilt als Probezeit. Bei entsprechendem Verwendungsbericht kann das Dienstverhältnis verlängert werden.

Die Bewerberinnen/Bewerber werden nach Ablauf der Bewerbungsfrist zu einem Aufnahmegespräch an der HTBLA 4600 Wels, Fischergasse 30, eingeladen.

Die von Ihnen übermittelten Daten werden nur für den von Ihnen beabsichtigten Zweck verwendet. Darüber hinaus werden diese nicht gespeichert oder weiterverarbeitet. Die Daten werden längstens nach 3 Jahren gelöscht.

Für den Bildungsdirektor  
Mag. Michael Riedl

Elektronisch gefertigt